

PLANO DE ENSINO		
Vigência do Plano	Semestre	Nome do Componente Curricular
2020.1	7 semestre	GESTÃO PROFISSIONAL E EMPREENDEDORISMO
Carga Horária Semestral		Núcleo/Módulo/Eixo
54		-
Componentes Correlacionados		

Docente		
Maria Consuelo D´Almeida Nuñez Filha		
Ementa		
Estudo do processo de Gestão em Saúde, contextualizando a Organização, sua regulamentação sob o ponto de vista dos planos de Saúde e do SUS, de forma a elaborar um plano de negócio com eficácia e eficiência dentro dos moldes da gestão pela excelência.		

COMPETÊNCIA

Conhecimentos

- Compreender a gestão de pessoas e processos a partir do conhecimento de ferramentas gerenciais específicas para o exercício da sua liderança em instituições de saúde com eficiência, eficácia e qualidade;
- Identificar o processo administrativo como algo inerente a carreira profissional;
- Compreender a organização de um serviço de saúde adaptando-o a necessidade do mercado com qualidade.

Habilidades

- Construir o raciocínio crítico relacionado aos aspectos gerenciais de uma empresa;
- Desenvolver ações básicas de prevenção, promoção, tanto em nível individual quanto coletivo;
- Elaborar o planejamento estratégico de um negócio em saúde;
- Planejar sua carreira profissional;
- Entender e desenvolver o empreendedorismo em saúde.

Atitudes

- Respeitar os princípios éticos inerentes ao exercício profissional;
- Compartilhar experiências e conhecimento baseado no respeito aos valores éticos;
- Ter responsabilidade e compromisso com as atividades coletivas e individuais
- Compreender e comprometer-se com as regras previamente estabelecidas institucionalmente;
- Ser solidário e respeitosa/o com o outro.

Conteúdo Programático

MODULO I

1. Administração em saúde:

- Conceito;
- Princípios básicos;
- Teorias administrativas.

2. Macro contexto:

- Perfil da Organização;
- Vigilância Sanitária;
- Regulamentação dos planos de Saúde
- Regulamentação do SUS.

3. Liderança / Empreendedorismo:

- Definição;
- Características básicas.

4. Planejamento Estratégico:

- Planejamento na empresa;
- Níveis de decisões e planejamento;
- Administração estratégica competitiva;
- Estrutura de um planejamento estratégico;
- Metodologia para elaboração de um planejamento estratégico;
- Plano de negocio.

MODULO II

1. Organização e funcionamento de um serviço de fisioterapia:

- Medidas de biossegurança;
- Educação continuada;
- Planta física;
- Espaços terapêuticos e considerações técnicas;
- Cooperativas;
- Equipamentos;
- Recursos Humanos: recrutamento, escala e avaliação de desempenho.

MODULO III

1. Instrumentos de Gestão:

- Ferramentas de monitorização;
- Instrumentos Organizacionais;
- Instrumentos de Gestão pela qualidade.

2. Normas de certificação dos sistemas de saúde:

- Importância;
- Certificação;
- Implantação.

3. O futuro das instituições de saúde:

- Deshospitização;
- Desperdícios / técnicas ineficazes.

MODULO IV

1. Plano de carreira:

- Conhecimento profissional: a força do autodomínio (o que sou? O que quero.)
 - o Focalizando as energias;
 - o Responsabilidade;
 - o O medo;
 - o O destino.
- Regras profissionais:
- Networking;
- Lidando com pessoas difíceis.
- Elaboração de currículo;
- Empregabilidade.

Métodos e Técnicas de Aprendizagem

Aula expositiva; estudo dirigido; leitura e discussão de artigos e textos; análise de temas e conteúdos com base na interpretação; reflexão e debate a partir da apresentação de seminários, relatórios, resenhas; participação em dinâmicas de grupo e trabalhos em grupo e Cursos complementares online(SEBRAE).

Critérios e Instrumento de Avaliação - Datas

DATA	AValiação/Modalidade	Instrumento(s)	VALOR/PESO
UNIDADE I			
11.03	Diagnóstica	Avaliação escrita em dupla (8,0)	8,0
2,0	Processual	AVA: Como reconhecer características empreendedoras(2,0)	
21.03	2º Chamada	Avaliação escrita individual	
8,0			
UNIDADE I I			
27.05	Diagnóstica	Avaliação escrita em dupla (7,0)	7,0
3,0	Processual	AVA:Aprender a empreender (3,0)	
	2º Chamada	Avaliação escrita individual	7,0
UNIDADE I I I			
01.07 e 08.07	Diagnostica	Apresentação dos trabalhos: Negócio em Saúde	
8,0	Processual	AVA: Gestão de Pessoas(2,0)	
2,0	2º Chamada	Avaliação escrita individual	8,0
	Final	Avaliação escrita	10,0

Recursos

Textos, cartilhas, filmes, folders, livros, multimídia.

Referências Básicas

BITENCOURT, Claudia. Gestão contemporânea de pessoas: novas práticas, conceitos tradicionais. 2 ed. Porto Alegre: Bookman companhia editora, 2010.
 LEE, Fred. Se Disney administrasse seu hospital: 9 1/2 coisas que você mudaria. 1 ed. Porto Alegre: Bookman companhia editora, 2009.
 SPILLER, Eduardo Santiago; SENNA, Ana Maria. Gestão dos serviços em saúde Rio de Janeiro: FGV - Fundação Getulio Vargas, 2013.

Referências Complementares

ANDRÉ, Adriana Maria. Gestão estratégica de clínicas e hospitais. 2 ed. São Paulo: Atheneu Editora, 2014.
 CHIAVENATO, Idalberto. Administração para não administradores: a gestão de negócios ao alcance de todos. 2 ed. São Paulo: Manole Editora Ltda, 2011.
 REVISTA BRASILEIRA DE GESTÃO DE NEGOCIOS (52): VOL:16.N.52 RBGN.
 TAJRA, Sanmya Feitosa. Gestão estratégica na saúde: reflexões e práticas pra uma administração voltada para excelência. 1 ed. São Paulo: Iátria, 2009.
 TROTT, Paul. Gestão da inovação e desenvolvimento de novos produtos. 4 ed. Porto Alegre: Bookman companhia editora, 2012.