

PLANO DE ENSINO		
Vigência do Plano	Semestre	Nome do Componente Curricular
2020.1	05	PROCESSOS PSICOSSOCIAIS E TRABALHO
Carga Horária Semestral		Núcleo/Módulo/Eixo
54		Eixo III - Psicologia, Sociedade e Cultura
Componentes Correlacionados		
Processos Psicossociais e Saúde, Processos Psicossociais e Direitos Humanos, Processos Psicossociais e Educação, Processos Psicossociais e Trabalho		
Docente		
Eliana Edington da Costa e Silva		
Ementa		
Estudo do trabalho como um processo psicossocial, considerando sua evolução histórica, concepções teóricas, transformações no funcionamento das organizações e nas condições de trabalho. Inserção do indivíduo (jovem e adulto) no mercado de trabalho contemporâneo e os impactos na saúde e bem-estar do trabalhador.		

COMPETÊNCIA

Conhecimentos

- Compreender o trabalho como um processo psicossocial;
- Analisar criticamente as transformações do mundo do trabalho e a diversidade de vínculos laborais na contemporaneidade;
- Conhecer os principais fenômenos psicossociais relacionados ao mundo do trabalho e analisar seus possíveis impactos na vida dos indivíduos.

Habilidades

- Levantar informações em indexadores, periódicos, livros, manuais técnicos e outras fontes que garantam a educação permanente e o manejo e produção do conhecimento científico;
- Aplicação de instrumentos de medidas relativos aos aspectos psicossociais do trabalho, em seus diversos contextos, considerando as singularidades envolvidas;
- Trabalhar em equipe, com capacidade para tomar decisões, atuar como líder e se comunicar com habilidade.

Atitudes

- Perceber os próprios limites individuais e profissionais;
- Realizar autocuidado, zelando pela sua saúde física, mental e seu bem-estar como cidadão e profissional, inclusive gerenciando e valorizando sua carreira;
- Comunicar-se e aprender a lidar com as suas próprias emoções e sentimentos, desenvolvendo relações interpessoais e intergrupais adequadas ao papel profissional;
- Aprimorar a capacidade de lidar com as diferenças, sem discriminação e atento às possibilidades de inclusão;
- Agir de forma ética nos diversos contextos de atuação.

Conteúdo Programático

I. O Trabalho:

1. Conceito e aspectos históricos do trabalho;
2. As transformações do mundo do trabalho;
3. Reestruturação produtiva e novas demandas do trabalho.

II. Organizações de Trabalho:

1. O que são organizações de trabalho;
2. Estruturas organizacionais: Pré-burocrática; Burocrática; Pós-burocrática.

III. Fenômenos Psicossociais no Trabalho:

1. Sentidos e significado do trabalho;
2. Motivação no Trabalho;
3. Emoções e afetos no trabalho;
4. Valores organizacionais;
5. Vida profissional vs vida pessoal (interface trabalho-família).

IV. Políticas Públicas para Inserção no Mercado de Trabalho:

1. Jovem Aprendiz;
2. Estágio Obrigatório e Não obrigatório;
3. Pessoa com Deficiência (PcD).

Métodos e Técnicas de Aprendizagem

Aulas expositivas que demandam a participação ativa dos alunos, baseadas em leitura de textos (livros e artigos científicos); trabalhos em grupo; fichamento de artigos empíricos e construção de mapas conceituais (em sala).

Critérios e Instrumento de Avaliação - Datas

18/02/2020	AV 1. Pontual	MAPA conceitual nº 1	(peso 2,0)
07/04/2020	AV 2. Pontual	MAPA conceitual nº 2	(peso 4,0)
13/04/2020	AV 3. Pontual	Atividade interdisciplinar com DVC V	(peso 5,0)
14/04/2020	AV 4. Pontual	PROVA individual	(peso 10,0)
12/05/2020	AV 5. Pontual	MAPA conceitual nº 3	(peso 4,0)
25/05/2020	AV 6. Processual	IV Encontro de POT	(peso 5,0)
16/06/2020	Pontual	Prova Final	

Recursos

Quadro, pincel, computador, data show, caixa de som, vídeos, livros e textos.

ARTIGOS CIENTÍFICOS:

Deffune, D., & Depresbiteris, L. (1996). A procura de um trabalho: o mundo de João (José). SENAC, 22(3), 1996.

Morin, E. M. (2001). Os sentidos do trabalho. Revista de Administração de Empresas, Jul./Set., São Paulo, 41(3), 8-19.

Morin, E., Tonelli, M. J., & Pliopas, A. L. V. (2007). O trabalho e seus sentidos. Psicologia & Sociedade, Porto Alegre, 19 (n. esp.), 47-56.

Stepansky, D. V., & França, L. (2008). Trabalho e vida pessoal: o equilíbrio necessário. B. Téc. Senac: a R. Educ. Prof., Rio de Janeiro, 34(1), 64-71.

ARTIGOS EMPÍRICOS*:

*Azevedo, J. T., Bogre, M. C., Bombardi, V. M., Chen, M. C., Mampo, E. Y., Martins, A. N., Moraes, A. L., Silva, A. P. O., & Silva, M. F. N. (1998). As estratégias de sobrevivência e de busca de emprego adotadas pelos desempregados. Cadernos de Psicologia Social e do Trabalho, 1(1), 15-42.

*Gondim, S. M. G., & Borges-Andrade, J. E. (2009). Regulação emocional no trabalho: um estudo de caso após desastre aéreo. Psicologia, Ciência e Profissão, 9(3), 512-533.

*Jonathan, E. G., & Silva, T. M. R. (2007). Empreendedorismo feminino: tecendo a trama de demandas conflitantes. Psicologia & Sociedade, 19(1), 77-84.

*Mendes, A. M., & Tamayo, A. (2001). Valores organizacionais e prazer-sofrimento no trabalho. Psico-USF, 6(1), 39-46.

*Merlo, A.L.C., & Barbarini, N. (2002). Reestruturação produtiva no setor bancário brasileiro e sofrimento dos caixas executivos: um estudo de caso. Psicologia & Sociedade, 14(1), 103-122.

*Paula, A. V., Pinto, L. B., Lobato, C. B. P., Vilas Boas, A. A., & Antonialli, L. M. (2012). Os sentidos e significados do trabalho - um estudo com os trabalhadores das fábricas de polvilho no sul de Minas Gerais. VII Encontro de Estudos Organizacionais da ANPAD, Curitiba-PR.

*Pereira, M. C. A., & Fávero, N. (2001). A motivação no trabalho da equipe de enfermagem. Revista Latino-Americana de Enfermagem, 9(4), 7-12.

Referências Básicas

BORGES, Livia De Oliveira. O trabalho e as organizações: atuações a partir da psicologia. 1 ed. Porto Alegre: Artmed Editora S.A., 2013.

ROBBINS, Stephen P.. Comportamento organizacional: teoria e prática no contexto brasileiro. 14 ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil Ltda, 2010.

ZANELLI, Jose Carlos. Psicologia, organizações e trabalho no Brasil. 2 ed. Porto Alegre: Artmed Editora Ltda., 2014.

Referências Complementares

ANTUNES, Ricardo. Adeus ao trabalho?: ensaio sobre as metamorfoses e a centralidade do mundo do trabalho. 5 ed. São Paulo: Cortez Editora, 1998.

DAVIS, Keith. Comportamento humano no trabalho: V. 1. 1 ed. São Paulo: Pioneira Editora, 1992.

DAVIS, Keith. Comportamento humano no trabalho: V. 2. 1 ed. São Paulo: Pioneira Editora, 1996.

HIRIGOYEN, Marie-france. Mal-estar no trabalho: redefinindo o assédio moral. 5 ed. Rio de Janeiro: Bertrand BRASIL, 2010.

ZANELLI, Jose Carlos. Estresse nas organizações de trabalho: compreensão e intervenção baseadas em evidências. Porto Alegre: Artmed Editora S.A., 2010.